



TOELICHTING PSYCHOLOGISCH ONDERZOEK

Waarom?

U hebt gesolliciteerd naar een functie bij een gemeente, de politie, de brandweer, of een ander bedrijf of een andere instelling in Zuid-Limburg. In het kader van de personeelsselectie heeft uw (toekomstige) werkgever mij als arbeids- en organisatiepsycholoog om advies gevraagd.

(Ook kan 't zijn dat u als medewerker bij één van de genoemde bedrijven of instellingen werkzaam bent, en uw werkgever van mij advies wil bij loopbaanbegeleiding, herplaatsing e.d.)

Doel?

Door middel van het psychologisch onderzoek wordt geprobeerd uw intellectuele capaciteiten en vaardigheden en uw persoonlijke eigenschappen en sociale vaardigheden in kaart te brengen. (Soms komt ook uw belangstelling voor verschillende beroepen en mogelijk te vervullen functies aan de orde.)

Op grond van de resultaten van het onderzoek kan worden bepaald of u, qua werk- en denkniveau en qua persoonlijk functioneren (en soms qua affiniteit), kunt voldoen aan de te stellen eisen om een functie goed of naar behoren te kunnen vervullen.

Hoe?

Het psychologisch onderzoek omvat een aantal tests en vragenlijsten. Daarnaast wordt u uitgenodigd voor een gesprek.

a) Het onderzoek

Doorgaans in groepsverband (n.b.: uw mede-kandidaten solliciteren in de regel naar andere functies!) worden enige schriftelijke tests (en vragenlijsten) afgenomen. De tests moet u zelf en alleen invullen.

Het onderzoek bestaat uit één of meer van de volgende onderdelen:

- tests voor het "meten" van uw aanleg, capaciteiten en vaardigheden (b.v. taal- en rekenvaardigheden); sommige tests zijn zo gemaakt dat u ze niet binnen de beschikbare tijd af zult krijgen;
 - tests die inzicht geven in uw persoonlijke eigenschappen; hierbij wordt meestal gebruik gemaakt van vragenlijsten;
- (- tests die u helpen bij het bepalen van uw belangstelling voor bepaalde werkzaamheden of bepaalde beroepen).

Afhankelijk van de inhoud en het niveau van de functie, waarnaar u hebt gesolliciteerd, krijgt u een aantal tests en vragenlijsten voorgelegd. Sommige tests zijn best moeilijk, andere zullen u meevallen. U hoeft zich niet speciaal voor bereiden; wel moet u zorgen dat u in goede conditie bent op de dag van de test.

Voordat u aan een test begint, krijgt u uitleg en gelegenheid tot het stellen van vragen. De tests worden afgenomen door de psychologisch assistente.

Het psychologisch onderzoek duurt de gehele ochtend en meestal ook een deel van de middag. Doorgaans wordt het onderzoek rond 12.30 uur onderbroken voor een lunchpauze.

b) Het gesprek

Doorgaans een dag of twee na het onderzoek zult u met mij een gesprek hebben over o.a. uw achtergronden (opleiding en ervaring) en uw motivatie naar de bedoelde functie te solliciteren.

Verder wordt u in het gesprek op de hoogte gebracht van de resultaten van het psychologisch onderzoek en de inhoud en de strekking van mijn advies.

Als psycholoog ben ik gebonden aan geheimhoudingsplicht voor wat betreft in vertrouwen gedane mededelingen.

U kunt mij vragen rapportage (aan de werkgever) achterwege te laten; ik zal dan geen advies uitbrengen.

Daarna?

De resultaten van het psychologisch onderzoek en mijn advies worden vastgelegd in een rapport dat uitsluitend bestemd is voor de opdrachtgever, uw (toekomstige) werkgever. Het rapport is strikt vertrouwelijk en mag alleen gebruikt worden voor het doel waarvoor het is geschreven. De geldigheidsduur is maximaal twee jaar. Zonder uw toestemming zullen geen gegevens aan anderen worden verstrekt.

De testresultaten worden veilig opgeborgen in een archief. De gegevens kunnen gebruikt worden voor wetenschappelijk onderzoek. Daarbij is anonimiteit gewaarborgd. Het archief is niet toegankelijk voor anderen. Na enkele jaren worden de gegevens vernietigd.

Meer informatie?

Met vragen over het psychologisch onderzoek kunt u mij mailen (frans@disse.nl) of bellen: tel. 043 – 451 25 95. Met andere vragen kunt u terecht bij uw (toekomstige) werkgever.

Drs. F.G. Disse, psycholoog NIP.

Het psychologisch onderzoek vindt plaats volgens de richtlijnen die zijn vervat in de "Beroepscode voor Psychologen" van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP), Postbus 9921, 1006 AP Amsterdam (tel. 020 - 41 06 222).